



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ООО Cenergo осознает важность построения прочных и надежных отношений со всеми заинтересованными сторонами, включая субподрядчиков, поставщиков и местные сообщества, во всех сферах нашей деятельности. Мы считаем это одним из основных элементов нашей философии ведения бизнеса и одним из наших главных приоритетов. В соответствии с потребностями и ожиданиями, изложенными в данной политике, мы активно развиваем тесные связи с местными сообществами и заинтересованными сторонами. Компания разрабатывает стратегии постоянного совершенствования и развития, направленные на поддержку социального благополучия и создание долгосрочных экономических возможностей, и действуем в соответствии с этой стратегией.

Для достижения этих целей мы обязуемся соблюдать следующие принципы:

- Обеспечение соблюдения нашими сотрудниками, ответственными за соблюдение общественных стандартов и социальную ориентированность, а также всеми другими специалистами не только национального законодательства, но и всемирно признанных стандартов в области социальной ответственности и устойчивого развития, в первую очередь стандартов МФК и экваториальных принципов;
- Построение прозрачных взаимоотношений, основанных на взаимном доверии;
- Создание открытых, доступных и надежных каналов коммуникации;
- Уважение, сохранение и поддержание материальное и нематериальное культурное наследие;
- Выслушивать и внимательно отслеживать жалобы и предложения; создать специальный механизм «Жалобы и отзывы»; информировать местные сообщества о структуре и функционировании этого механизма; своевременно и справедливо оценивать все жалобы и предложения; прозрачно сообщать о принятых решениях и результатах лицам, которые их подали;
- Разработка и реализация проактивных планов и стратегий по содействию занятости местного населения и закупкам на местном рынке;
- Создание и поддержание эффективной и справедливой системы управления цепочкой поставок;
- Создание и внедрение систем управления, в которых приоритетными являются как защита окружающей среды, так и благополучие людей;
- Мониторинг изменений климата, которые могут повлиять на местное население и сообщества, выявление потенциальных рисков и возможностей; построение устойчивых и взаимовыгодных отношений с сообществами; оценка потенциальных социальных рисков; интеграция отзывов сообществ в наши процессы; и принятие соответствующих мер;
- Принятие мер по предотвращению таких последствий, как перемещение и/или потеря средств к существованию, и оказание поддержки пострадавшим лицам;
- Внимательное отслеживание инноваций и разработок, а также выявление потребностей, необходимых для интеграции передовых практик в наши проекты и операции;
- Принятие мер по поддержке пострадавших лиц и смягчению последствий, таких как переселение и/или нарушение средств к существованию;
- Обеспечение того, чтобы как официальные, так и неофициальные землепользователи, затронутые проектом, могли восстановить свои средства к существованию и получить надлежащую компенсацию;
- Принятие политики нулевой терпимости в отношении гендерного или любого другого вида насилия, домогательств или дискриминации;
- Содействие участию женщин в проекте и обеспечение гендерного равенства среди всех сотрудников;
- Признание важной роли женщин в развитии, учет гендерных последствий и рисков, а также активная поддержка прав женщин.