



## INSON HUQUQLARI SIYOSATI

"Cenergo" MCHJda xodimlar, ta'minotchilar, biznes hamkorlar va biz ishlaydigan jamoalar bilan munosabatlarimizda qadriyat yaratish sohadagi yetakchilik mavqeimizni saqlab qolish uchun juda muhim deb hisoblaymiz. Biz energetika sohasidagi faoliyatimizning ekologik, ijtimoiy va axloqiy jihatlariga katta ahamiyat beramiz hamda inson huquqlarini hurmat qilishni asosiy tamoyillarimizdan biri deb hisoblaymiz. Bizning inson huquqlariga sodiqligimiz shunchaki qonuniy majburiyat emas, balki faoliyatimizning asosiy unsuridir. Ushbu majburiyatga muvofiq, biz ham milliy, ham xalqaro standartlarga rioya qilish va siyosatimizni eng yuksak axloqiy qadriyatlarimizga muvofiq ravishda doimiy ravishda rivojlantirish majburiyatini olamiz.

Ushbu Inson huquqlari siyosati inson huquqlari bo'yicha xalqaro miqyosda tan olingan huquqiy asoslarga, jumladan, Inson huquqlari umumjahon deklaratsiyasi (Birlashgan Millatlar Tashkiloti), Xalqaro mehnat tashkilotining (XMT) Mehnat sohasidagi asosiy tamoyillar va huquqlar to'g'risidagi deklaratsiyasi, Birlashgan Millatlar Tashkilotining Global shartnomasi va BMTning biznes va inson huquqlari bo'yicha ko'rsatmalariga asoslanadi.

### **Ushbu maqsadlarga erishish uchun biz quyidagi tamoyillarga rioya qilish majburiyatini o'z zimmamizga olamiz:**

- Inson huquqlarini hurmat qilishni asosiy qadriyat sifatida qabul qilish, xalqaro standartlarga rioya qilish va barcha jarayonlarimizni inson huquqlari tamoyillariga muvofiq boshqarish;
- Barcha faoliyatimizda mahalliy hamjamiyatlarning huquqlarini himoya qilish, huquqbuzarliklarning oldini olish choralarini ko'rish, shuningdek, hamjamiyatlarning farovonligi va rivojlanishini qo'llab-quvvatlash;
- Barcha xodimlar, yetkazib beruvchilar va biznes hamkorlarga teng imkoniyatlar taqdim etish, xilma-xillik va inklyuzivlikni faol targ'ib qilish;
- Irqi, jinsi, yoshi, tili, dini, etnik mansubligi, nogironligi yoki boshqa har qanday belgilar bo'yicha har qanday turdagi kamsitishlarga nisbatan muhosasizlik tamoyili;
- Ish joyida kamsitish, tazyiq va shafqatsiz munosabatga nisbatan muhosasizlik siyosatini qat'iy amalga oshirish;
- Xalqaro mehnat tashkiloti (XMT) standartlari va BMTning biznes va inson huquqlari bo'yicha yo'riqnomalariga muvofiq majburiy mehnat va odam savdosining barcha shakllariga qarshi kurashish;
- Barcha amaliyotlarimizda xavfsiz va sog'lom ish muhitini ta'minlash;
- Ish vaqti, xodimlar uchun to'lanadigan kompensatsiya va imtiyozlarga adolatli va shaffof yondashuvni joriy etish;
- Faoliyatimizning atrof-muhitga ta'sirini kamaytirish va tabiatni muhofaza qilishni asosiy vazifa sifatida tan olish.