



## BIZNING INSON RESURLARINI BOSHQARISH SIYOSATIMIZ

"Cenergo" MCHJda inson resurslarini boshqarish konsepsiyamizga muvofiq, biz inson huquqlarini hurmat qiladigan, inklyuziv, innovatsion, raqamli davr talablariga javob beradigan, ishonchli, adolatli, shaffof va doimiy rivojlanayotgan tuzilmani yaratishga intilamiz. Bu majburiyat biz ishlaydigan barcha hududlar va sohalardagi barcha xodimlarimiz va manfaatdor tomonlarga taalluqlidir.

### **Ushbu maqsadlarga erishish uchun biz quyidagi tamoyillarga rioya qilish majburiyatini o'z zimmamizga olamiz:**

- Barcha xodimlar uchun adolatli va teng mehnat sharoitlarini ta'minlash;
- Ishchi kuchi xilma-xilligini rag'batlantirish va qo'llab-quvvatlash, shuningdek, bunda diskriminatsiyaga yo'l qo'yilmasligini ta'minlash;
- Inklyuzivlik siyosatimiz doirasida jinsi, millati, irqi yoki dinidan qat'i nazar, barcha xodimlar uchun teng imkoniyatlar yaratish;
- Teng imkoniyatlar tamoyili asosida ishga qabul qilish jarayonida nomzodlarni baholash va tashkilotga iqtidorli va istiqbolli xodimlarni ishga qabul qilish;
- "Cenergo" MCHJning barcha korxonalar va obyektlarida bolalar mehnatidan foydalanishni taqiqlash, shuningdek, ushbu talabga rioya etilishini ta'minlash uchun kompaniyaning butun ta'minot zanjiri bo'ylab zarur auditlarni o'tkazish;
- Barcha xodimlar uchun lavozimda ko'tarilish, mukofotlash, xizmat bo'yicha ko'tarilish, tayinlash, imtiyozlar va o'qitish bo'yicha teng va adolatli imkoniyatlarni taqdim etish;
- Samarali va xolis baholash tizimlaridan foydalangan holda xodimlarning kompetensiyalari va ish natijalarini muntazam ravishda baholash, shuningdek, konstruktiv fikr-mulohazalar bildira olish imkonini taqdim etish;
- O'qitish strategiyalarimizga muvofiq xodimlarning shaxsiy va kasbiy ko'nikmalarini oshirish, yetakchilik qobiliyatlarini rivojlantirish va bo'lajak rahbarlarni tayyorlash;
- Mehnat munosabatlarini mehnat sohasidagi barcha amaldagi milliy va xalqaro qonunlar va qoidalarga muvofiq boshqarish;
- Xodimlarning fikr-mulohazalari, sohaning rivojlanish dinamikasi va global standartlarni hisobga olgan holda kuchli korporativ madaniyatni yaratish, yangilash va targ'ib qilish;
- Kompaniyaning miqdoriy maqsadlariga muvofiq unumdorlikni oshirish va sog'lom ish muhitini yaratish uchun muntazam ravishda rag'batlantiruvchi va jalb qilingan tashabbuslarni amalga oshirish;
- Yangi ishga qabul qilingan xodimlarning madaniy mosligini adolatli va shaffof baholashni ta'minlash hamda ularning o'z vazifalari, jamoasi va tashkilotiga ravon integratsiyalashuviga yordam beradigan moslashuv dasturlarini amalga oshirish;
- O'zgarishlar va doimiy takomillashtirish uchun ochiq bo'lgan o'zgaruvchan va moslashuvchan kadrlar siyosatini ishlab chiqish va monitoring qilish;
- Samaradorlik va uzluksizlikni ta'minlash uchun avtomatlashtirilgan jarayonlarga ega zamonaviy raqamli xodimlarni boshqarish tizimlarini ishlab chiqish va qo'llab-quvvatlash;
- "Sevimli ish beruvchi" bo'lish va shunday bo'lib qolish maqsadida kompaniyaning o'z o'rnini saqlab qolish;
- "Cenergo" MCHJ xodimlari va rahbariyati o'rtasida mustahkam, ishonchga asoslangan munosabatlarni o'rnatish, mustahkamlash va rivojlantirish;
- Barcha manfaatdor tomonlar va subpudratchilar tomonidan "Cenergo" MCHJning kadrlar siyosati, tartib-qoidalari va ko'rsatmalariga to'liq rioya etilishini ta'minlash uchun infratuzilmani yaratish.