



ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

В соответствии с концепцией управления человеческими ресурсами, ООО Cenergo стремится создать структуру, обеспечивающую уважение прав человека, открытость, инновационность, соответствие требованиям цифровой эпохи, надежность, справедливость, законность и постоянное развитие. Это обязательство распространяется на всех наших сотрудников и заинтересованных сторон во всех регионах и секторах, в которых мы работаем.

Для достижения этих целей мы обязуемся соблюдать следующие принципы:

- Обеспечение справедливых и равных условий труда для всех сотрудников;
- Содействие и поддержка разнообразия рабочей силы, а также обеспечение недискриминационного подхода при этом;
- Создание равных возможностей для всех сотрудников в рамках нашей политики инклюзивности, независимо от пола, национальности, расы или религии;
- Оценка кандидатов в процессе найма на основе принципа равных возможностей и прием на работу в организацию талантливых и перспективных сотрудников;
- Запрет на использование детского труда на всех предприятиях и объектах ООО Cenergo, а также проведение необходимых аудитов по всей цепочке поставок компании для обеспечения соблюдения этого требования;
- Предоставление равных и справедливых возможностей в области карьерного роста, вознаграждения, продвижения по службе, назначения, льгот и обучения для всех сотрудников;
- Регулярная оценка компетенций и результатов работы сотрудников с использованием эффективных и объективных систем оценки, а также предоставление конструктивной обратной связи.;
- Повышение личных и профессиональных навыков сотрудников, развитие лидерских качеств и подготовка будущих руководителей в соответствии с нашими стратегиями обучения;
- Управление трудовыми отношениями в соответствии со всеми применимыми национальными и международными законами и правилами в области труда;
- Создание, обновление и продвижение сильной корпоративной культуры с учетом отзывов сотрудников, динамики развития отрасли и глобальных стандартов;
- Проведение регулярных мотивационных и вовлеченных инициатив для повышения производительности в соответствии с количественными целями компании и создания здоровой рабочей среды;
- Обеспечение справедливой и прозрачной оценки культурной совместимости вновь нанятых сотрудников и реализация программ адаптации, которые способствуют их плавному интегрированию в свои роли, команды и организацию;
- Разработка и мониторинг гибкой и адаптивной кадровой политики, открытой для изменений и постоянного совершенствования;
- Разработка и поддержание современных цифровых систем управления персоналом с автоматизированными процессами для обеспечения эффективности и непрерывности;
- Поддержание присутствия компании с целью стать и оставаться «предпочтительным работодателем»;
- Установление, укрепление и поддержка прочных, основанных на доверии отношений между сотрудниками и руководством ООО Cenergo;
- Создание необходимой инфраструктуры для обеспечения полного соблюдения всеми заинтересованными сторонами и субподрядчиками кадровой политики, процедур и руководящих принципов ООО Cenergo.