

**For Business Partners**

**Для деловых  
партнеров**

**Code of Business Ethics  
and Conduct**

**Правила деловой  
этики и поведения**

## CONTENTS / СОДЕРЖАНИЕ

<b>INTRODUCTION</b> .....	<b>4</b>
<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>4</b>
<b>1. PURPOSE AND SCOPE</b> .....	<b>5</b>
<b>1. ЦЕЛЬ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ</b> .....	<b>5</b>
<b>2. INTEGRITY</b> .....	<b>6</b>
<b>2. ЦЕЛОСТНОСТЬ</b> .....	<b>6</b>
<b>3. DEFINITIONS</b> .....	<b>7</b>
<b>3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ</b> .....	<b>7</b>
<b>4. BASIC PRINCIPLES AND VALUES EXPECTED FROM BUSINESS PARTNERS</b> .....	<b>11</b>
<b>4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ, ОЖИДАЕМЫЕ ОТ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ</b> .....	<b>11</b>
4.1. HONESTY AND INTEGRITY .....	11
4.1. ЧЕСТНОСТЬ И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ .....	11
4.2. RELIABILITY .....	12
4.2. НАДЕЖНОСТЬ.....	12
4.3. BUSINESS ETHICS .....	12
4.3. ДЕЛОВАЯ ЭТИКА .....	12
4.4. ETHICAL VALUES .....	13
4.4. ЭТИЧЕСКИЕ ЦЕННОСТИ .....	13
4.5. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS.....	14
4.5. УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА.....	14
4.6. EQUALITY AND NON-DISCRIMINATION.....	16
4.6. РАВЕНСТВО И ЗАПРЕТ ДИСКРИМИНАЦИИ.....	16
4.7. PROHIBITION OF CHILD LABOR AND FORCED LABOR.....	16
4.7. ЗАПРЕТ НА ДЕТСКИЙ ТРУД И ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД.....	16
4.8. ANTI-BRIBERY, ANTI-CORRUPTION AND ANTI-MONEY LAUNDERING .....	17
4.8. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ, ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ .....	17
4.9. AVOIDING CONFLICTS OF INTEREST .....	20
4.9. ИЗБЕГАНИЕ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ .....	20
4.10. ENVIRONMENT, HEALTH AND SAFETY.....	21
4.10. ОХРАНА ТРУДА, ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.....	21
4.11. SUSTAINABILITY .....	22
4.11. УСТОЙЧИВОСТЬ .....	22
4.12. PROTECTION OF PERSONAL DATA .....	23
4.12. ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ .....	23
4.13. INFORMATION SECURITY AND CYBER SECURITY .....	24
4.13. ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ.....	24
4.14. SUPPLY CHAIN RESPONSIBILITY.....	25
4.14. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЦЕПОЧКУ ПОСТАВОК .....	25
4.15. COMPLIANCE WITH THE COMPETITION LAW .....	26
4.15. СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ О КОНКУРЕНЦИИ.....	26
4.16. ECONOMIC SANCTIONS AND EXPORT CONTROLS .....	27
4.16. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ САНКЦИИ И ЭКСПОРТНЫЙ КОНТРОЛЬ .....	27
4.17. GRIEVANCE MECHANISM .....	28
4.17. МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ ЖАЛОБ.....	28
4.18. TRAINING AND INFORMING .....	29
4.18. ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ.....	29
<b>5. ENFORCEMENT, SUPERVISION AND NOTIFICATION OF RULES</b> .....	<b>30</b>
<b>5. ПРИМЕНЕНИЕ, КОНТРОЛЬ И УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРАВИЛАХ</b> .....	<b>30</b>
5.1. ENTRY INTO FORCE AND APPLICATION OF CODE .....	30
5.1. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ И ПРИМЕНЕНИЕ ПРАВИЛ .....	30
5.2. RIGHT OF INSPECTION AND REQUEST FOR INFORMATION .....	31
5.2. ПРАВО НА КОНТРОЛЬ И ЗАПРОС ИНФОРМАЦИИ.....	31

5.3.	ETHICS HOTLINE AND REPORTING VIOLATIONS.....	32
5.3.	ЭТИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ И УВЕДОМЛЕНИЕ О НАРУШЕНИИ .....	32
<b>6.</b>	<b>CONSEQUENCES OF VIOLATIONS AND SANCTIONS.....</b>	<b>34</b>
<b>6.</b>	<b>ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ И САНКЦИИ .....</b>	<b>34</b>
<b>7.</b>	<b>ENTRY INTO FORCE, UPDATES, AND APPLICATION RESPONSIBILITY.....</b>	<b>36</b>
<b>7.</b>	<b>ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ОБНОВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕ .....</b>	<b>36</b>

## INTRODUCTION

Cenergo LLC (“Cenergo”), which was established by Cengiz Holding, one of Türkiye's largest industrial companies, to bring its energy know-how and experience in Türkiye to Uzbekistan and has significant investments in ensuring Uzbekistan's energy supply security, we adopt the basic principle of not compromising our ethical values, legal responsibilities and sustainability goals throughout our activities.

The “Code of Business Ethics and Conduct for Third Parties” we have prepared in this context sets out our Company's ethical culture, understanding of doing business and the framework of responsible behavior expected from all business partners, including suppliers, subcontractors and consultants.

Cenergo has prepared this document in line with the International Finance Corporation (IFC) Performance Standards, in particular to promote the compliance of parties in the supply chain in terms of human rights, labor practices and environmental and social risks.

Adoption and implementation of these values by all parties with whom we cooperate forms the basis not only of our ethical responsibility, but also of our sustainable and trust-based business relationships.

## ВВЕДЕНИЕ

ООО «Cenergo» («Cenergo»), созданное с целью переноса энергетического опыта и знаний одной из крупнейших промышленных компаний Турции Cengiz Holding в Узбекистан и осуществляющее значительные инвестиции в обеспечение энергетической безопасности Узбекистана, в ходе своей деятельности руководствуется принципом неотступности от своих этических ценностей, юридических обязательств и целей в области устойчивого развития.

В рамках этого мы подготовили «Правила деловой этики и поведения для третьих лиц», которые отражают этическую культуру нашей компании, ее подход к ведению деятельности и рамки ответственного поведения, которого она ожидает от всех своих деловых партнеров, включая поставщиков, подрядчиков и консультантов.

Cenergo подготовило настоящий документ в соответствии со стандартами Международной финансовой корпорации (IFC) с целью поощрения соблюдения прав человека, трудовых норм и экологических и социальных рисков сторонами, участвующими в цепочке поставок.

Принятие и применение этих ценностей всеми сторонами, с которыми мы сотрудничаем, является не только нашей этической обязанностью, но и основой наших устойчивых и основанных на доверии деловых отношений.

## 1. PURPOSE AND SCOPE

This Code of Business Ethics and Conduct for Third Parties (“Code”) has been prepared in order to set out the ethical principles, values and behavioral standards that Cenergo LLC expects all third parties (“Business Partners”), such as suppliers, subcontractors, service providers, consultants, intermediary institutions, project partners and similar third parties (“Business Partners”) to comply with in all business areas in which Cenergo LLC operates.

This Code:

- Is based on the principle of Cenergo's adherence to applicable national legislation, IFC Performance Standards and internal ethics and compliance policies;
- Aims to ensure that all commercial and operational relations with its Business Partners are conducted in accordance with core values such as honesty, transparency, accountability, respect for human rights, environmental responsibility and fight against poverty;
- Defines full compliance with this Code as a binding requirement for each Business Partner acting on behalf of Cenergo or doing business in connection with the Company's activities

## 1. ЦЕЛЬ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящие Правила деловой этики и поведения третьих лиц («Правила») были разработаны с целью определения этических принципов, ценностей и стандартов поведения, которых должны соблюдать все третьи стороны («Деловые партнеры»), с которыми ООО «Сенерго» сотрудничает во всех сферах своей деятельности, в том числе поставщики, субподрядчики, поставщики услуг, консультанты, посреднические организации, партнеры по проектам и т.д.

Данные правила:

- Сенерго руководствуется принципом соблюдения действующего национального законодательства, стандартов эффективности МФК и внутренних политик компании в области этики и соответствия;
- Направлены на то, чтобы все коммерческие и операционные отношения с Деловыми партнерами осуществлялись в соответствии с такими основными ценностями, как честность, прозрачность, подотчетность, уважение прав человека, экологическая ответственность и борьба с бедностью;
- Определяют обязательное требование полного соблюдения настоящих Правил каждым Деловым партнером, действующим от имени Сенерго или осуществляющим

деятельность, связанную с деятельностью Компании.

The Code covers not only the parties with whom Cenergo has a direct contractual relationship, but also their subcontractors, subcontractors and representatives. Business Partners are obliged to ensure that this Code is also applied and followed by subcontractors and subcontractors.

Правила распространяются не только на стороны, с которыми Cenergo имеет прямые договорные отношения, но и на субподрядчиков, подрядчиков и представителей этих сторон. Партнеры обязаны обеспечить применение и соблюдение настоящих Правил в отношении субподрядчиков и подрядчиков.

Cenergo reserves the right to review, limit or terminate the business relationship with Business Partners which violate this Code. It also reserves the right to carry out the necessary evaluation and audit processes to monitor the implementation of this Code.

Cenergo оставляет за собой право пересмотреть, ограничить или прекратить деловые отношения с Деловыми партнерами, которые нарушают настоящие Правила. Кроме того, Cenergo имеет право проводить необходимые процедуры оценки и контроля для обеспечения соблюдения настоящих Правил.

## 2. INTEGRITY

## 2. ЦЕЛОСТНОСТЬ

This Code of Business Ethics and Conduct (“Code”) is an integral part of the contracts signed between Cenergo LLC and Business Partners and is binding together with the contractual provisions.

Настоящие Правила деловой этики и поведения («Правила») являются неотъемлемой частью договоров, заключенных между ООО «Cenergo» и ее Деловыми партнерами, и имеют обязательную силу наряду с положениями договоров.

In addition to their contractual obligations, the Business Partners shall fully comply with the ethical principles, standards of conduct and compliance rules defined in this document. Violation of this Code may be considered a material breach of contract and may result in the imposition of contractual sanctions.

Деловые партнеры, помимо обязательств, принятых на себя в соответствии с договором, обязаны в полной мере соблюдать этические принципы, стандарты поведения и правила соответствия, определенные в настоящем документе. Нарушение настоящих Правил может быть расценено как существенное нарушение договора и повлечь за собой применение договорных санкций.

Cenergo reserves the right to monitor the compliance of Business Partners with this Code, to request documents and information, to conduct on-site inspections and to request corrective actions to be taken when necessary. Business Partners agree to fully cooperate with Cenergo in these processes.

Cenergo оставляет за собой право контролировать соблюдение настоящих Правил Деловыми партнерами, запрашивать документы и информацию, проводить проверки на месте и, при необходимости, требовать принятия корректирующих мер. Деловые партнеры обязуются в полной мере сотрудничать с Cenergo в рамках этих процессов.

### 3. DEFINITIONS

### 3. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Except as expressly provided in this Code of Business Ethics and Conduct, all terms used in this Code of Business Ethics and Conduct shall be construed in accordance with their meanings in the Agreement. However, some terms are defined as follows.

Если иное явно не указано в настоящих Правилах деловой этики и поведения, все используемые термины толкуются в соответствии с их значением в Соглашении. Тем не менее, некоторые термины определены ниже.

<b>Embargo</b>	:	refers to decisions restricting trade to a particular country or trade in certain goods.
<b>Эмбарго</b>	:	означает решения, ограничивающие торговые операции с определенной страной или торговлю определенными товарами.
<b>UN Universal Declaration of Human Rights</b>	:	kefers to the 30-article declaration of fundamental human rights and freedoms adopted by the United Nations General Assembly.
<b>Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций</b>	:	означает принятую Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций декларацию из 30 статей, определяющую основные права и свободы человека.
<b>UN Global Compact</b>	:	refers to the global treaty that defines the responsibilities of business in the areas of human rights, labor standards, environment and anti-corruption and includes 10 core principles based on sustainability principles.
<b>Глобальный договор ООН</b>	:	глобальное соглашение, определяющее обязанности делового мира в области прав человека, трудовых стандартов, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией и содержащее 10 основных принципов, основанных на принципах устойчивого развития.

<b>Child labor</b>	: refers to the employment of individuals below the local legal working age in a way that harms their development or impedes their right to education.
<b>Детский труд</b>	: означает использование труда лиц, не достигших установленного законом трудоспособного возраста, в ущерб их развитию или с нарушением их права на образование.
<b>State Officials</b>	: persons holding elected or appointed positions in the public administration or government (domestic or foreign), political party representatives, military personnel, municipal officials, including but not limited to the listed.
<b>Государственные лица</b>	: лица, занимающие должности в органах государственной власти или правительстве (отечественные или иностранные) путем выборов или назначения, представители политических партий, военнослужащие, муниципальные служащие и другие лица, не ограничиваясь перечисленными.
<b>Economic Sanctions</b>	: economic and/or financial sanctions, measures, embargoes and other trade-restrictive measures imposed by sanctioning authorities.
<b>Экономические санкции</b>	: экономические и/или финансовые санкции, меры, эмбарго и другие ограничительные торговые меры, применяемые санкционными органами.
<b>Ethic Hotline</b>	: violation reporting mechanism where behaviors found or suspected to be in violation of ethical principles can be reported confidentially, impartially, securely and without fear of retaliation.
<b>Этическая линия</b>	: механизм сообщения о нарушениях, позволяющий сообщать о поведении, которое было признано или подозревается в нарушении этических принципов, конфиденциально, беспристрастно, безопасно и без опасения возмездия.
<b>Intellectual Property Rights</b>	: all kinds of intellectual and industrial property rights including but not limited to technical, commercial and visual materials such as database, printed communication materials, processes, advertising, plans (marketing, product, technical), product designs, know-how, developed, made or implemented by the personnel, including trademarks, patents, designs, copyrights, trade secrets, all kinds of innovations belonging to the Company.
<b>Права интеллектуальной собственности</b>	: все виды прав интеллектуальной и промышленной собственности, включая, но не ограничиваясь, технические, коммерческие и визуальные материалы, такие как база данных, печатные коммуникационные материалы, процессы, реклама, планы (маркетинговые, продуктовые, технические), дизайн продукции, ноу-хау, разработанные, сделанные или внедренные персоналом, включая торговые марки, патенты,

		проекты, авторские права, коммерческие тайны, все виды инноваций, принадлежащие Компании.
<b>Confidential Information</b>	:	technical data, commercial information, customer data, personnel information, information on projects, system details, contract provisions and all competitively sensitive information belonging to the Company or its Business Partners.
<b>Конфиденциальная информация</b>	:	относящиеся к Компании или ее Деловым партнерам технические данные, коммерческая информация, данные о клиентах, информация о персонале, сведения о проектах, детали систем, положения договоров и вся информация, имеющая значение с точки зрения конкуренции.
<b>Violation</b>	:	any breach of the obligations set out in this Code or of the applicable legislation.
<b>Нарушение</b>	:	любое нарушение обязательств, указанных в настоящих Правилах, или действующего законодательства.
<b>Export Control Regulations</b>	:	refers to all applicable national and international legal regulations applicable to the export of goods, technology, software, technical data or services, including but not limited to the legislation of the Republic of Türkiye.
<b>Правила экспортного контроля</b>	:	относится ко всем применимым национальным и международным правовым нормам, применимым к экспорту товаров, технологий, программного обеспечения, технических данных или услуг, включая законодательство Турецкой Республики, но не ограничиваясь им.
<b>Works</b>	:	means all activities, services or obligations undertaken by the Business Partners and to be performed under the Contract.
<b>Работы</b>	:	означает все действия, услуги или обязательства, которые будут выполняться в рамках Договора и взятые на себя Деловыми партнерами.
<b>Business Partners</b>	:	All natural and legal persons and their employees, including but not limited to suppliers, subcontractors, contractors, consultants, service providers, intermediaries, project partners, who are in a direct or indirect business relationship with Cenergo LLC.
<b>Деловые партнеры</b>	:	Все физические и юридические лица и их сотрудники, включая, но не ограничиваясь, поставщиков, субподрядчиков, подрядчиков, консультантов, поставщиков услуг, посредников, партнеров по проектам, которые находятся в прямых или косвенных деловых отношениях с ООО «Cenergo».
<b>Code</b>	:	This Code of Business Ethics and Conduct for Business Partners and the versions updated when necessary and published on the official website.

<b>Правила</b>	:	Настоящие Правила деловой этики и поведения для Деловых партнеров, а также версии, обновляемые по мере необходимости и публикуемые на официальном сайте.
<b>Contract</b>	:	means the agreement signed between Cenergo LLC and the Business Partners.
<b>Договор</b>	:	означает соглашение, подписанное между ООО «Cenergo» и Деловыми партнерами.
<b>Company</b>	:	is Cenergo LLC (Cenergo Energy / Cenergo)
<b>Компания</b>	:	ООО «Cenergo» (Cenergo Energy / Cenergo)
<b>Sanctions List</b>	:	sanctions lists published by national and international sanctions authorities, including but not limited to the relevant institutions and authorities of the Republic of Uzbekistan, the Presidency of the Republic of Türkiye, the Financial Crimes Investigation Board (“MASAK”), the United Nations Security Council, the European Union, the United States Treasury Department Office of Foreign Assets Control (“OFAC”) and the United Kingdom Treasury Department (HM Treasury).
<b>Санкционный список</b>	:	санкционные списки, опубликованные национальными и международными санкционными органами, включая, помимо прочего, соответствующие учреждения и органы Республики Узбекистан, Президиум Турецкой Республики, Совет по расследованию финансовых преступлений («MASAK»), Совет Безопасности ООН, Европейский Союз, Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США («OFAC») и Министерство финансов Великобритании («HM Treasury»).
<b>High-Risk Parties</b>	:	parties located in high-risk geographies known to be associated with sanctioning authorities or previously known for serious ethical violations.
<b>Стороны с высоким риском</b>	:	стороны, расположенные в странах с высоким уровнем риска, которые, как известно, связаны с санкционными органами или ранее были известны серьезными нарушениями этических норм.
<b>Applicable Law</b>	:	refers to all laws, regulations, communiqués and ordinances applicable in the countries where the Company operates.
<b>Действующее законодательство</b>	:	означает все законы, постановления, уведомления и нормативные акты, действующие в странах, где Компания осуществляет свою деятельность.

<b>Forced Labor</b>	:	refers to a situation in which a person is forced to work against his or her free will through threats, coercion, fear of punishment or deception. Defined under International Labor Organization (ILO) Convention No. 29.
<b>Принудительный труд</b>	:	означает ситуацию, когда человек вынужден работать против своей воли под угрозой, давлением, страхом наказания или обманом. Определено в Конвенции Международной организации труда (МОТ) № 29.

#### **4. BASIC PRINCIPLES AND VALUES EXPECTED FROM BUSINESS PARTNERS**

#### **4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ, ОЖИДАЕМЫЕ ОТ ДЕЛОВЫХ ПАРТНЕРОВ**

##### **4.1.Honesty and Integrity**

##### **4.1.Честность и добросовестность**

The Business Partners are obliged to strictly adhere to the principles of honesty, integrity and fairness in all their activities.

Деловые партнеры обязаны строго придерживаться принципов честности, добросовестности и справедливости во всех своих действиях.

The Business Partners in their relationships with Cenergo and in all interactions with third parties within the scope of these relationships:

Деловые партнеры в своих отношениях с Cenergo и во всех взаимодействиях с третьими сторонами в рамках этих отношений:

- Shall not provide untrue, incomplete, misleading or distorted information,
- Shall not withhold the information or falsify documents,
- Shall make clear and accurate statements in all written and verbal notifications

- Не должны предоставлять неправдивую, неполную, вводящую в заблуждение или искаженную информацию,
- Не должны скрывать информацию или вносить изменения в документы,
- Во всех письменных и устных заявлениях должны делать четкие и точные заявления.

The Business Partners shall also fully cooperate in reporting and audit processes and to provide all relevant information accurately, completely and on time. All business and transactions shall be based on good faith and compliance with the commercial customs and practices.

#### **4.2. Reliability**

The Business Partners shall be responsible for being among Cenergo's reliable business partners and are shall act with transparency, accountability and responsibility in all their activities. They are expected to fulfill their obligations in a complete and timely manner and to provide the information, documents and services they undertake. In the event of any changes, delays or risks of non-compliance that may have an impact on the Project, it is essential that Cenergo is informed in advance and clearly.

In order to avoid any ambiguity that may damage the trust relationship, the open communication and professional cooperation shall be practiced throughout the process.

#### **4.3. Business Ethics**

The Business Partners shall observe high standards of business ethics in all their activities and act in accordance not only with the applicable law, but also with the universal ethical values such as honesty, responsibility, fairness

Деловые партнеры также обязаны проявлять полное сотрудничество в процессах отчетности и контроля и предоставлять всю необходимую информацию точно, полно и своевременно. Во всех делах и операциях следует руководствоваться принципами добросовестности и соблюдения торговых обычаев и традиций.

#### **4.2. Надежность**

Деловые партнеры обязаны входить в число надежных партнеров Cenergo и действовать со всей прозрачностью, подотчетностью и ответственностью во всех своих действиях. От них ожидается полное и своевременное выполнение взятых на себя обязательств, а также предоставление всей обещанной информации, документов и услуг. В случае возникновения риска каких-либо изменений, задержек или несоответствий, которые могут повлиять на Проект, необходимо заранее и в явной форме проинформировать Cenergo.

Во избежание любой неопределенности, которая может подорвать доверительные отношения, на протяжении всего процесса необходимо действовать на основе открытого общения и профессионального сотрудничества.

#### **4.3. Деловая этика**

Деловые партнеры обязаны соблюдать высокие стандарты деловой этики во всех своих действиях, действовать не только в соответствии с действующим законодательством, но и в соответствии с универсальными

and good faith.

The reputation of Cenergo LLC may not be used directly or indirectly for personal or commercial gain; the business relationship with the Company may not be asserted against third parties for any privilege, influence or advantage. Any unethical practices such as submitting false documents, withholding or distorting information, creating conflicts of interest, acting for the purpose of gaining benefits in business processes shall be strictly avoided.

The Business Partners shall be responsible for guiding their own employees in this area, raising the awareness on compliance with the ethical principles and ensuring that the relevant ethical trainings are received when necessary.

#### **4.4.Ethical Values**

The Business Partners shall act with an approach that internalizes the fundamental ethical values such as transparency, accountability, honesty, respect and justice in all their business and transactions.

In line with these values adopted by Cenergo LLC, it is essential to adopt a fair, transparent and responsible attitude at every stage from decision-

этическими ценностями, такими как честность, ответственность, справедливость и добросовестность.

Репутация ООО «Cenergo» не может быть использована прямо или косвенно в личных или коммерческих целях; деловые отношения с Компанией не могут быть использованы в отношении третьих лиц с целью получения каких-либо привилегий, влияния или преимуществ. В ходе деловых процессов следует категорически избегать любых неэтичных действий, таких как представление поддельных документов, сокрытие или искажение информации, создание конфликта интересов, действия с целью получения выгоды.

Деловые партнеры обязаны направлять своих сотрудников в данной области, повышать их осведомленность о соблюдении этических принципов и, при необходимости, обеспечивать прохождение соответствующих курсов по этике.

#### **4.4.Этические ценности**

Деловые партнеры должны действовать в соответствии с подходом, основанным на таких основных этических ценностях, как прозрачность, подотчетность, честность, уважение и справедливость во всех своих делах и операциях.

В соответствии с ценностями, принятыми ООО «Cenergo», на всех этапах, от процессов принятия решений до деловых практик, от

making processes to business practices, from employee relations to third party interactions. The ethical values are expected to be adopted not only as written rules, but also as a form of corporate behavior.

#### 4.5. Respect for Human Rights

The Business Partners shall conduct all their activities in compliance with the national legislation and international human rights standards.

In this context, they shall adopt an approach that protects, recognizes and promotes human rights in line with the United Nations Universal Declaration of Human Rights, International Labor Organization (ILO) core conventions and other universal principles.

In this context, the Business Partners:

- are committed to acting in accordance with the principles and conventions that recognize and protect human rights, in particular the United Nations Universal Declaration of Human Rights and the fundamental conventions of the International Labor Organization (ILO).

отношений с сотрудниками до взаимодействия с третьими сторонами, необходимо демонстрировать справедливое, прозрачное и ответственное поведение. Ожидается, что этические ценности будут приняты не только в виде письменных правил, но и в качестве корпоративной формы поведения.

#### 4.5. Уважение прав человека

Деловые партнеры обязаны осуществлять всю свою деятельность в соответствии с национальным законодательством и международными стандартами в области прав человека.

В этом контексте они должны принять подход, направленный на защиту, признание и поощрение прав человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций, основными конвенциями Международной организации труда (МОТ) и другими универсальными принципами.

В этом контексте Деловые партнеры:

- объявляют о своем обязательстве действовать в соответствии с принципами и соглашениями, признающими и защищающими права человека, в частности Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций и основными соглашениями Международной организации труда (МОТ).

- reject the discrimination based on race, color, gender, language, religion, belief, ethnic origin, age, disability, marital status, sexual orientation, political opinion or any other similar basis.
- shall not accept any form of labor abuse, forced labor, child labor, harassment, oppression and violence and applies a zero-tolerance policy on these issues.
- It is a fundamental principle that no individual under the legal minimum age is allowed to work.
- отказываются от дискриминации по признакам расы, цвета кожи, пола, языка, религии, вероисповедания, этнической принадлежности, возраста, инвалидности, семейного положения, сексуальной ориентации, политических взглядов или по любым другим подобным признакам.
- не допускают никаких форм эксплуатации труда, принудительного труда, использования детского труда, домогательств, давления и насилия и применяем политику нулевой терпимости в этих вопросах.
- Недопущение трудоустройства лиц, не достигших установленного законом минимального возраста, считается одним из основных принципов.

Cenergo LLC may require the Business Partners to provide the documents and records (such as payrolls, bank statements, SSI notifications, audit reports, policy documents and training records) demonstrating the actual compliance with these principles within the reasonable periods of time. The Business Partners shall immediately report any violation of the human rights to Cenergo. They are also encouraged to provide accessible, safe and retaliation-proof grievance mechanisms for employees and other stakeholders.

ООО «Cenergo» может потребовать от своих деловых партнеров предоставить в разумные сроки документы и записи (такие как ведомости о заработной плате, банковские выписки, уведомления по Стандартным платежным инструкциям, отчеты о проверках, документы о политике и записи об обучении), подтверждающие фактическое соблюдение этих принципов. Деловые партнеры обязаны немедленно сообщать Cenergo о любых случаях нарушения прав человека. Кроме того, поощряется создание доступных, безопасных и защищенных от преследований механизмов подачи жалоб для

сотрудников и других заинтересованных сторон.

#### **4.6.Equality and Non-Discrimination**

The Business Partners shall observe the principle of equality and shall not discriminate in any way against employees and applicants in all practices, including recruitment, remuneration, promotion, distribution of duties and dismissal during their activities. Discrimination based on race, color, gender, age, ethnic origin, religion, language, nationality, marital status, disability, sexual orientation, political opinion or any similar basis shall be strictly unacceptable.

The Business Partners shall commit not only to prevent discrimination, but also to create equal opportunities and an inclusive working environment. In this context, the principle of equal pay for equal work shall be applied and due care shall be taken to ensure that disadvantaged groups are not excluded.

#### **4.7.Prohibition of Child Labor and Forced Labor**

The Business Partners shall strictly prohibit the child labor and forced labor in accordance with the applicable national legislation and relevant conventions of the International Labor Organization (ILO). Accordingly,

#### **4.6.Равенство и запрет дискриминации**

Деловые партнеры обязаны соблюдать принцип равенства в отношении сотрудников и соискателей во всех аспектах своей деятельности, включая найм, оплату труда, продвижение по службе, распределение обязанностей и увольнение, и не допускать никакой дискриминации. Дискриминация по признакам расы, цвета кожи, пола, возраста, этнической принадлежности, религии, языка, гражданства, семейного положения, инвалидности, сексуальной ориентации, политических взглядов или по любым другим подобным признакам категорически недопустима.

Деловые партнеры должны не только предотвращать дискриминацию, но и стремиться создавать равные возможности и формировать инклюзивную рабочую среду. В этом контексте необходимо применять принцип «равная оплата за равный труд» и проявлять должную заботу о том, чтобы не допускать исключения уязвимых групп.

#### **4.7.Запрет на детский труд и принудительный труд**

Деловые партнеры должны категорически запретить детский труд и принудительный труд в соответствии с действующим национальным законодательством и соответствующими соглашениями

employment of individuals below the minimum legal age shall not be permitted under any circumstances, and any practice of employing individuals against their free will, under pressure, threat, deception or fear of punishment shall be prevented.

Cenergo LLC reserves the right to assess the risks in this scope, conduct field audits when necessary and request relevant documents from the Business Partners. In case of non-compliance, Cenergo LLC reserves the right to take all necessary measures, including contractual sanctions. The Business Partners shall adopt the zero tolerance policy with respect to this principle and this policy shall be clearly reflected to their subcontractors and subcontractors.

#### **4.8. Anti-Bribery, Anti-Corruption and Anti-Money Laundering**

The Business Partners shall adopt the zero-tolerance policy in the fight against corruption, bribery, improper donations / sponsorship, money laundering and financing of terrorism and fully comply with national and international legal regulations, the Company internal policies and best practices.

Международной организации труда (МОТ). В связи с этим, ни при каких условиях не должно допускаться использование труда лиц, не достигших минимального установленного законом возраста; должны предотвращаться любые действия, направленные на принуждение лиц к труду против их воли, с помощью давления, угроз, обмана или страха наказания.

ООО «Cenergo» оставляет за собой право оценивать риски в данной области, при необходимости проводить проверки на месте и запрашивать у Деловых партнеров соответствующие документы. В случае выявления несоответствия, ООО «Cenergo» оставляет за собой право принять все необходимые меры, включая договорные санкции. В отношении этого принципа Деловые партнеры должны принять политику нулевой терпимости, которая должна быть четко отражена в отношении их субподрядчиков и подрядчиков.

#### **4.8. Борьба с коррупцией, противодействие коррупции и предотвращение отмывания денег**

Деловые партнеры должны принять политику нулевой терпимости в отношении коррупции, взяточничества, неправомерных пожертвований / спонсорства, отмывания денег и финансирования терроризма и в соответствии с этим должны полностью соблюдать национальные и международные правовые нормы, внутреннюю политику Компании и передовые практики.

#### **4.8.1. Practices that may constitute violations**

The Business Partners may not perform the following acts directly, indirectly or by proxy:

- Providing, offering, promising or instructing a Government Official or a person working in the private sector the material or moral advantage in order to gain, maintain, facilitate a job or influence a decision,
- Making improper payments under the name of “facilitation payments”,
- Carrying out financial transactions for money laundering purposes, presenting misleading information in records,
- Benefiting through irregular donations, sponsorships, representation/ hospitality activities.

#### **4.8.2. Law and International Principles**

#### **4.8.1. Практики, которые могут представлять собой нарушение**

Деловые партнеры не могут совершать следующие действия напрямую, опосредованно или через представителя:

- Предоставление, предложение, обещание или поручение государственному служащему или лицу, работающему в частном секторе, материальное или моральное преимущество с целью получения, сохранения, содействия трудоустройству или влияния на решение,
- Совершение неправомερных платежей под названием «платежи для упрощения процедуры»,
- Осуществление финансовых операций с целью отмыwania денег, предоставление вводящей в заблуждение информации в отчетах,
- Неправомερное получение выгоды посредством пожертвований, спонсорства, представительских / гостеприимных мероприятий.

#### **4.8.2. Законодательство и международные принципы**

The Business Partners shall fully comply with all national regulations related to their fields of activity, in particular the applicable criminal law, financial regulations and anti-corruption legislation of the Republic of Uzbekistan and the Republic of Türkiye.

They also undertake to act in accordance with the main international regulations and principles set out below:

- US Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- United Kingdom Bribery Act (UKBA),
- OECD Convention against Corruption,
- United Nations Global Principles
- IFC's Anti-Corruption Policy

#### **4.8.3. Internal Control and Due Diligence**

The Business Partners shall establish the appropriate internal control mechanisms to prevent bribery within their own

Деловые партнеры обязаны полностью соблюдать все национальные нормативные акты, относящиеся к сфере их деятельности, в первую очередь действующее уголовное право, финансовые нормативы и законодательство о борьбе с коррупцией Республики Узбекистан и Турецкой Республики.

Кроме того, они обязуются действовать в соответствии с основными международными нормами и принципами, указанными ниже:

- Закон США о противодействии коррупции за рубежом (FCPA)
- Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством (UKBA),
- Конвенция ОЭСР о борьбе с коррупцией,
- Глобальные принципы Организации Объединенных Наций
- Политика МФК по борьбе с коррупцией

#### **4.8.3. Внутренний контроль и оценка соответствия**

Деловые партнеры должны создать в своих организациях соответствующие механизмы внутреннего контроля для

organizations and conduct due diligence in terms of conflict of interest, corruption history and sanctions lists with a risk-based approach before establishing business relationships with third parties. Cenergo LLC reserves the right to audit these processes and request the necessary information / documents.

#### **4.8.4. Accuracy of Records and Transparency**

The Business Partners shall document all financial transactions in a clear, traceable and truthful manner. The financial records, books and documents may not be falsified; all payments shall be supported by invoices, receipts and appropriate documentation. It is essential that all financial transactions carried out in favor of the Company can be fully and transparently monitored.

#### **4.9. Avoiding Conflicts of Interest**

The Business Partners shall avoid the situations that may create a conflict of interest in their relationship with Cenergo LLC. Conflict of interest refers to any situation in which a party's personal, business or family interests

предотвращения взяточничества и, прежде чем устанавливать деловые отношения с третьими сторонами, провести оценку ситуации с точки зрения конфликта интересов, коррупционного прошлого и санкционных списков, используя подход, основанный на оценке рисков. ООО «Cenergo» оставляет за собой право контролировать эти процессы и запрашивать необходимую информацию / документы.

#### **4.8.4. Точность и прозрачность записей**

Деловые партнеры обязаны документировать все финансовые операции открыто, прозрачно и в соответствии с действительностью. Финансовые записи, книги и документы не подлежат фальсификации; все платежи, счета, квитанции и соответствующая документация должны быть подтверждены. Обеспечение полного и прозрачного отслеживания всех финансовых операций, осуществляемых в интересах Компании, является основополагающим принципом.

#### **4.9. Избегание конфликтов интересов**

Деловые партнеры обязаны избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов в рамках их отношений с ООО «Cenergo». Конфликт интересов означает любую ситуацию, которая может

and professional obligations to Cenergo may interfere with decision-making or impair impartiality.

The Business Partners shall notify Cenergo without delay of any potential or actual conflicts of interest concerning themselves, their employees, directors, shareholders or relatives. In line with this notification, the final evaluation and eligibility decision shall be made by Cenergo. If inappropriate conflicts of interest persist, Cenergo reserves the right to restrict or terminate the business relationship.

#### **4.10. Environment, Health and Safety**

The Business Partners shall conduct their operations in a manner that minimizes the environmental impacts and protects the health and safety of the employees and the community. In this context, it is essential to comply with applicable national legislation as well as with the International Labor Organization (ILO) standards and the International Finance Corporation (IFC) Performance Standards.

Cenergo LLC adopts sustainability as a

повлиять на процесс принятия решений или нарушить беспристрастность в связи с личными, коммерческими или семейными интересами одной из сторон и ее профессиональными обязательствами перед Cenergo.

Деловые партнеры обязаны незамедлительно сообщать Cenergo о потенциальных или фактических конфликтах интересов, касающихся их самих, их сотрудников, руководителей, акционеров или близких лиц. На основании этого уведомления Cenergo принимает окончательное решение о соответствии. В случае продолжения конфликта интересов, который не был признан приемлемым, Cenergo оставляет за собой право ограничить или прекратить деловые отношения.

#### **4.10. Охрана труда, техника безопасности и охрана окружающей среды**

Деловые партнеры обязаны осуществлять свою деятельность таким образом, чтобы свести к минимуму воздействие на окружающую среду и обеспечить охрану труда и технику безопасности для сотрудников и общества. В этом контексте необходимо действовать в соответствии с действующим национальным законодательством, а также международными стандартами, в первую очередь стандартами Международной организации труда (МОТ) и стандартами Международной финансовой корпорации (МФК).

ООО «Cenergo» считает устойчивое

fundamental responsibility and expects its Business Partners to monitor and measure the environmental and social impacts of their activities and take the necessary measures to reduce these impacts. Any activity that may harm the environment shall be managed in accordance with the environmental legislation and relevant standards; in particular, utmost care shall be taken in the procurement, storage and use of prohibited chemicals.

The Business Partners shall take necessary occupational health and safety (OHS) measures against fire, explosion, building collapse, gas leakage and similar life risks; provide personal protective equipment; create and implement emergency plans; and conduct regular internal audits. All employees shall be provided with healthy, safe, exploitation-free and decent working conditions; practices such as forced labor, child labor, unsafe work environment, inadequate rest periods or overwork shall not be tolerated.

#### **4.11. Sustainability**

In their operations, the Business Partners shall consider the

развитие своей основной обязанностью и ожидает от своих Деловых партнеров отслеживания и измерения воздействия их деятельности на окружающую среду и общество, а также принятия необходимых мер для снижения этого воздействия. Любая деятельность, которая может нанести вред окружающей среде, должна осуществляться в соответствии с природоохранным законодательством и соответствующими стандартами; особое внимание следует уделять поставкам, хранению и использованию запрещенных химических веществ.

Деловые партнеры обязаны принимать необходимые меры по охране труда и технике безопасности (ОТ и ТБ) для защиты от пожаров, взрывов, обрушения зданий, утечек газа и других подобных угроз жизни; предоставлять средства индивидуальной защиты; разрабатывать и реализовывать планы действий в чрезвычайных ситуациях; проводить регулярные внутренние проверки. Всем работникам должны быть обеспечены здоровые, безопасные, свободные от эксплуатации и достойные условия труда; категорически недопустимы такие практики, как принудительный труд, детский труд, небезопасная рабочая среда, недостаточные периоды отдыха или чрезмерная загруженность.

#### **4.11. Устойчивость**

Деловые партнеры должны рассматривать устойчивость в своей

sustainability not only in the environmental but also in the economic, social and managerial dimensions and integrate this approach into their decision-making processes. The Business Partners are expected to act in line with the environmental sustainability principles such as efficient use of natural resources, reduction of energy and water consumption, safe disposal of waste and reduction of carbon footprint.

In addition, it is essential that the Business Partners adopt social sustainability practices to minimize their impact on the society, provide equal opportunities to the workforce and give importance to employee welfare. Strategic decisions shall be made in line with the principles of transparency, accountability, ethical responsibility and public interest, and necessary measures shall be taken to disseminate these principles throughout the supply chain.

#### **4.12. Protection of Personal Data**

The Business Partners shall collect, process, store and, where necessary, delete the personal data provided by Cenergo LLC or obtained within the scope of the business relationship only in accordance with the applicable national data protection legislation and Cenergo's explicit instructions. The personal data shall only be processed to the extent necessary for the

деятельности не только с экологической, но и с экономической, социальной и управленческой точки зрения, и интегрировать этот подход в процессы принятия решений. Ожидается, что они будут действовать в соответствии с принципами экологической устойчивости, такими как эффективное использование природных ресурсов, сокращение потребления энергии и воды, безопасная утилизация отходов и снижение углеродного следа.

Кроме того, важно, чтобы Деловые партнеры принимали меры по обеспечению социальной устойчивости, направленные на минимизацию их воздействия на общество, предоставляли равные возможности для трудоустройства и уделяли внимание благосостоянию сотрудников. Стратегические решения должны приниматься в соответствии с принципами прозрачности, подотчетности, этической ответственности и общественного блага; необходимо принять меры для распространения этих принципов на всю цепочку поставок.

#### **4.12. Защита персональных данных**

Деловые партнеры обязаны собирать, обрабатывать, хранить и, при необходимости, удалять персональные данные, предоставленные со стороны ООО «Cenergo» или полученные в рамках деловых отношений, исключительно в соответствии с действующим национальным законодательством о защите данных

performance of the contract; it shall not be used in any way other than its purpose, shared with third parties or transferred abroad.

The Business Partners shall take appropriate technical and administrative measures to ensure the confidentiality, integrity and security of the personal data they obtain and immediately notify Cenergo in the event of unauthorized access, disclosure or breach of security. They shall be also responsible for making the necessary internal arrangements and raising awareness to ensure that their employees, subcontractors and agents fully comply with the obligations regarding the protection of personal data.

#### **4.13. Information Security and Cyber Security**

The Business Partners shall protect all Confidential Information and Intellectual Property Rights of Cenergo LLC. In this context, the non-public technical data, trade secrets, strategic information regarding projects, contract details and sensitive contents of business processes shall be used only for the performance of the contract; they shall not be used or shared for any purpose in favor of the Business Partner itself or third parties.

и явными инструкциями Cenergo. Персональные данные должны обрабатываться только в той мере, в какой это необходимо для исполнения договора; они не должны использоваться в иных целях, передаваться третьим лицам или выводиться за пределы страны.

Деловые партнеры должны принимать надлежащие технические и административные меры для обеспечения конфиденциальности, целостности и безопасности полученных персональных данных; в случае несанкционированного доступа, раскрытия или нарушения безопасности они должны немедленно уведомить об этом Cenergo. Кроме того, они несут ответственность за принятие необходимых внутренних мер и повышение осведомленности своих сотрудников, субподрядчиков и представителей в целях обеспечения полного соблюдения обязательств по защите персональных данных.

#### **4.13. Информационная безопасность и кибербезопасность**

Деловые партнеры обязаны защищать всю Конфиденциальную информацию и права интеллектуальной собственности, принадлежащие ООО «Cenergo». В этом контексте технические данные, не разглашаемые публично, коммерческие тайны, стратегическая информация, касающаяся проектов, детали контрактов и конфиденциальная информация, относящаяся к рабочим процессам, должны использоваться исключительно в рамках исполнения договора; они не

The Business Partners shall ensure full compliance with the confidentiality obligations by their employees, consultants, subcontractors and suppliers. In cases where Cenergo's information systems are accessed; necessary technical and administrative measures shall be taken against cyber security, system integrity, access control and unauthorized use; Cenergo shall be notified immediately in case of any security breach.

#### **4.14. Supply Chain Responsibility**

The Business Partners shall act with an objective, non-discriminatory and risk-based approach when selecting third parties (subcontractors, suppliers, consultants, service providers etc.) with whom they will work within the scope of the business, and ensure that these parties respect human rights, fight against bribery and corruption, ensure data security and comply with all applicable legal obligations. To this end, it is expected to carry out appropriate pre-assessment and, where necessary, checks such as sanctions list screening before establishing a business relationship with third parties.

должны использоваться или передаваться в интересах самого Делового партнера или третьих лиц для каких-либо целей.

Деловые партнеры обязаны обеспечить полное соблюдение обязательств по конфиденциальности со стороны своих сотрудников, консультантов, субподрядчиков и поставщиков. В случае предоставления доступа к информационным системам Cenergo необходимо принять необходимые технические и административные меры по обеспечению кибербезопасности, целостности системы, контроля доступа и защиты от несанкционированного использования; в случае любого нарушения безопасности необходимо немедленно уведомить Cenergo.

#### **4.14. Ответственность за цепочку поставок**

Деловые партнеры должны при выборе третьих лиц (субподрядчиков, поставщиков, консультантов, поставщиков услуг и т.д.), с которыми они будут сотрудничать в рамках своей деятельности, руководствоваться объективным, недискриминационным и основанным на рисках подходом; они должны быть уверены, что эти стороны уважают права человека, борются с коррупцией и взяточничеством, обеспечивают безопасность данных и действуют в соответствии со всеми действующими правовыми обязательствами. С этой целью перед установлением деловых отношений с третьими сторонами

Cenergo LLC expects its Business Partners to ensure that the persons and organizations within the supply chain act in accordance with this Code of Business Ethics and Conduct and to take the necessary measures in this context. The Business Partners shall monitor the compliance status of the parties they work with and provide information and documents to Cenergo when necessary. If third parties are found to violate this Code, Cenergo shall reserve the right to exercise its contractual rights, including limiting, suspending or terminating the business relationship.

#### **4.15. Compliance with the Competition Law**

The Business Partners shall support fair and free competition in all markets in which they operate and strictly avoid practices that restrict, manipulate or mislead competition. In this context, under no circumstances should they participate in price fixing with competitors, market or customer division, sharing confidential information, bid rigging and similar illegal acts.

ождается проведение соответствующей предварительной оценки и, при необходимости, проверки списка санкций.

ООО «Cenergo» ожидает от своих Деловых партнеров обеспечения соблюдения настоящих Правил деловой этики и поведения лицами и организациями, входящими в цепочку поставок, а также принятия необходимых мер в этом отношении. Деловые партнеры обязаны контролировать соблюдение этих правил сторонами, с которыми они сотрудничают, и при необходимости предоставлять Cenergo соответствующую информацию и документы. В случае выявления нарушений настоящих Правил третьими лицами, Cenergo оставляет за собой право использовать необходимые договорные права, включая ограничение, приостановление или прекращение деловых отношений.

#### **4.15. Соответствие законодательству о конкуренции**

Деловые партнеры должны поддерживать справедливую и свободную конкуренцию на всех рынках, где они осуществляют свою деятельность, и категорически избегать практик, ограничивающих конкуренцию, манипулятивных или вводящих в заблуждение. В этом контексте ни при каких обстоятельствах не допускается участие в таких противоправных действиях, как согласование цен с конкурентами, разделение рынка или клиентов, обмен конфиденциальной информацией, сговор на торгах и т.п.

The Business Partners shall ensure that their employees, subcontractors and other third parties with which they have business relations also act in accordance with these principles; establish the necessary internal controls and immediately report any risky situations to Cenergo LLC.

#### **4.16. Economic Sanctions and Export Controls**

The Business Partners shall comply with the national and international sanctions, embargoes, export controls and Sanctions Lists issued by the Republic of Uzbekistan, Republic of Türkiye, European Union, United States of America, United Kingdom and other competent authorities.

In this context, the Business Partners shall check whether the relevant party is included in the Sanctions Lists before establishing a business relationship with any person, organization or country and document these controls. If such a risk exists or arises, they shall immediately notify the Company and provide the necessary explanatory information and documents.

Cenergo LLC reserves the right to request explanations and documents from the Business Partners in this regard, as well as to conduct audits

Деловые партнеры должны обеспечить, чтобы их сотрудники, субподрядчики и другие третьи стороны, с которыми они поддерживают деловые отношения, также действовали в соответствии с этими принципами; они должны установить необходимые меры внутреннего контроля и незамедлительно сообщать ООО «Cenergo» о рискованных ситуациях.

#### **4.16. Экономические санкции и экспортный контроль**

Деловые партнеры обязаны соблюдать национальные и международные санкции, эмбарго, экспортный контроль и Санкционные списки, опубликованные Республикой Узбекистан, Турецкой Республикой, Европейским союзом, Соединенными Штатами Америки, Великобританией и другими уполномоченными органами.

В этом контексте Деловые партнеры должны проверять, не включена ли соответствующая сторона в санкционные списки, прежде чем устанавливать с ней деловые отношения, и документировать эти проверки. В случае наличия или возникновения такого риска необходимо немедленно уведомить об этом Компанию и предоставить необходимую пояснительную информацию и документы.

ООО «Cenergo» оставляет за собой право запрашивать у деловых партнеров пояснения и документы в рамках данной системы, а также

through the Company's own sanctions screening systems.

The Business Partners agree to be personally liable for any legal, financial or operational risks that may arise due to failure to fulfill these controls or providing incomplete information.

#### **4.17. Grievance Mechanism**

The Business Partners shall be responsible for establishing and maintaining an effective grievance mechanism through which their employees and other affected stakeholders can raise concerns about unethical behavior, human rights violations, discrimination, harassment or other improper practices confidentially and without fear of retaliation.

In this context, the Business Partners shall:

- Provide a grievance process that is open, accessible, understandable and secure for all employees and interested parties,
- Guarantee the confidentiality of reports and not retaliate against whistleblowers in any way,

проводить проверки с помощью собственных систем проверки санкций.

Деловые партнеры принимают на себя ответственность за любые юридические, финансовые или операционные риски, которые могут возникнуть в результате невыполнения этих проверок или предоставления неполной информации.

#### **4.17. Механизм подачи жалоб**

Деловые партнеры обязаны создать и поддерживать эффективный механизм подачи жалоб, с помощью которого их сотрудники и другие заинтересованные стороны, затронутые данной проблемой, могут конфиденциально и без опасений места сообщать о своих опасениях, связанных с неэтичным поведением, нарушениями прав человека, дискриминацией, домогательствами или другими неправомерными действиями.

В этом контексте Деловые партнеры должны:

- Обеспечить открытый, доступный, понятный и безопасный процесс подачи жалоб для всех сотрудников и заинтересованных сторон,
- Необходимо гарантировать конфиденциальность уведомлений и ни в коем случае не предпринимать никаких ответных мер в отношении лиц, подающих

уведомления,

- Ensure that complaints are investigated in a timely and impartial manner,
- Ensure that notifications received are properly recorded, evaluated and finalized.
- Обеспечить своевременное и беспристрастное рассмотрение жалоб,
- Обеспечить надлежащую регистрацию, оценку и завершение полученных уведомлений.

Cenergo reserves the right to request from the Business Partners evidence documenting the existence and effectiveness of their mechanisms (e.g., procedures, training materials, number of reports received and solutions) and to ask for improvement of the mechanism where necessary.

Cenergo оставляет за собой право запрашивать у своих деловых партнеров доказательства наличия и эффективности их механизмов (например, процедуры, учебные материалы, количество поступивших уведомлений и решений) и, при необходимости, требовать усовершенствования механизма.

#### **4.18. Training and Informing**

The Business Partners shall ensure that the ethical principles and obligations set forth in this Code are clearly understood by their employees, representatives and subcontractors. In this context:

- Regular information about the rules should be provided,
- Awareness-raising training activities shall be carried out where necessary,
- Training and information activities shall be recorded in

#### **4.18. Обучение и информирование**

Деловые партнеры обязаны обеспечить, чтобы этические принципы и обязательства, указанные в настоящих Правилах, были четко поняты их сотрудниками, представителями и субподрядчиками. В этом контексте:

- Необходимо регулярно информировать о правилах,
- В необходимых случаях должны проводиться образовательные мероприятия, направленные на повышение осведомленности,
- Обучающие и информационные

writing.

The Business Partners shall not limit this process to a mere notification, but shall use the effective methods to ensure that the relevant parties are informed about the ethics and compliance issues.

## **5. ENFORCEMENT, SUPERVISION AND NOTIFICATION OF RULES**

### **5.1. Entry into Force and Application of Code**

This Code shall enter into force on the date of publication by Cenergo LLC and shall bind all Business Partners which establish the business relationship with the Company.

The Business Partners shall ensure that this Code is adopted and effectively implemented by all employees, representatives, subcontractors and service providers working with them.

Compliance with the Code is not only a contractual obligation but is also considered a prerequisite for a sustainable and trust-based cooperation with Cenergo.

мероприятия должны быть зафиксированы в письменной форме.

Деловые партнеры должны использовать эффективные методы, которые обеспечат информированность заинтересованных сторон по вопросам этики и соблюдения нормативных требований, а не ограничиваться лишь уведомлением.

## **5. ПРИМЕНЕНИЕ, КОНТРОЛЬ И УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРАВИЛАХ**

### **5.1. Вступление в силу и применение правил**

Настоящие Правила вступают в силу с даты их публикации ООО «Cenergo» и являются обязательными для всех Деловых партнеров, вступающих в деловые отношения с Компанией.

Деловые партнеры обязаны обеспечить принятие и эффективное выполнение настоящих Правил всеми сотрудниками, представителями, субподрядчиками и поставщиками услуг, работающими с ними.

Соблюдение Правил является не только договорным обязательством, но и рассматривается как предпосылка для устойчивого и доверительного сотрудничества с Cenergo.

## 5.2. Right of Inspection and Request for Information

Cenergo LLC reserves the right to request the information, documents, and records related to activities from the Business Partners in order to assess compliance with this Code; to conduct on-site inspections with prior notice; or to initiate an investigation through an independent auditing organization.

In this context, the Business Partners shall:

- provide the requested information and documents completely, accurately, and without delay,
- cooperate fully in the effective conduct of audits,
- implement corrective actions within a reasonable time frame to remedy identified nonconformities

accept and undertake.

During the audit activities, the Business Partners' trade secrets and confidentiality obligations will be respected, and only the information and documents limited to matters covered

## 5.2. Право на контроль и запрос информации

ООО «Cenergo» оставляет за собой право запрашивать у Деловых партнеров информацию, документы и записи, относящиеся к деятельности, с целью оценки соблюдения настоящих Правил; проводить проверки на месте с предварительным уведомлением или инициировать расследование с помощью независимой аудиторской организации.

В этом контексте Деловые партнеры должны:

- предоставлять запрашиваемую информацию и документы в полном объеме, правильно и без задержек,
- обеспечить полное сотрудничество для эффективного проведения проверок,
- В течение разумного срока осуществить корректирующие мероприятия для устранения выявленных несоответствий

принимает и обязуется.

В ходе проверочных мероприятий будет соблюдаться уважение к коммерческой тайне и обязательствам по конфиденциальности Деловых

by this Code will be requested.

### 5.3. Ethics Hotline and Reporting Violations

The Business Partners shall immediately notify Cenergo if they detect any behavior or practice that may violate this Code, or if they have reasonable suspicion in this regard.

Such reports can be submitted securely and confidentially 24 hours a day, 7 days a week via the Cenergo Ethics Hotline, which is managed by an independent third-party service provider. The reporting mechanism can be accessed at <https://cenergo.uz/etik-hatti/>. All reports are evaluated in accordance with the principle of confidentiality; the identity of the persons making the reports is protected and they are not subject to any form of retaliation.

The Business Partners may use this notification mechanism for:

- Reporting on unethical practices they identify within their own organizations,
- Inappropriate behavior by Cenergo employees or other

партнеров, и будут запрашиваться только те сведения и документы, которые относятся к вопросам, предусмотренным настоящими Правилами.

### 5.3. Этическая линия и уведомление о нарушении

Деловые партнеры обязаны незамедлительно сообщать Cenergo о любом поведении или действиях, которые могут противоречить настоящим Правилам, или о наличии обоснованных подозрений в этом отношении.

Такие сообщения могут быть отправлены в безопасной и конфиденциальной форме через Этическую линию Cenergo, управляемую независимым сторонним поставщиком услуг, в режиме 24/7. Доступ к механизму отправки сообщений можно получить по адресу <https://cenergo.uz/etik-hatti/>. Все сообщения рассматриваются в соответствии с принципом конфиденциальности; личность лиц, отправивших сообщения, защищается и никоим образом не подвергается ответным мерам.

Деловые партнеры могут использовать этот механизм уведомления в случае:

- Неэтичных практик, выявленных в своих организациях,
- Ненадлежащего поведения сотрудников Cenergo или

third parties,

- Ethical risks such as bribery, corruption, conflict of interest, human rights violations, occupational health and safety deficiencies, and environmental damage

can report safely.

The Business Partners, which fail to report an unethical situation that they know about or reasonably suspect to be true, shall be considered to have violated this Code.

Cenergo reviews all reports independently, impartially, and confidentially; if necessary, it initiates internal investigations and disciplinary proceedings. The Ethics Hotline system should only be used for reports that are genuine, well-intentioned, and based on reasonable suspicion. Appropriate administrative and/or legal proceedings may be initiated against those who knowingly make false, misleading, or defamatory reports. Such misuse shall be strictly prohibited as it undermines the security and effectiveness of the Ethics Hotline system.

других третьих лиц,

- Взятничества, коррупции, конфликта интересов, нарушения прав человека, нарушения правил охраны труда и техники безопасности, нанесения ущерба окружающей среде и других этических рисков

могут безопасно сообщать об этом.

Деловые партнеры, которые знают о неэтичной ситуации или имеют обоснованные подозрения о ее существовании, но не сообщают об этом, считаются нарушившими настоящие Правила.

Cenergo рассматривает все поступившие уведомления независимо, беспристрастно и с соблюдением конфиденциальности; при необходимости инициирует внутреннее расследование и процессы применения санкций. Система «Этическая линия» должна использоваться только для передачи правдивых, добросовестных и обоснованных подозрений. В отношении лиц, сознательно передающих ложные, вводящие в заблуждение или клеветнические сообщения, могут быть инициированы соответствующие административные и/или судебные процедуры. Такие случаи злоупотребления категорически запрещены, поскольку они наносят ущерб безопасности и эффективности системы «Этическая линия».

## 6. CONSEQUENCES OF VIOLATIONS AND SANCTIONS

The Business Partners' (i) failure to comply with the obligations set forth in this Code of Business Ethics and Conduct or applicable laws and regulations, (ii) failing to notify the Company within a reasonable time despite identifying such violations, (iii) failing to cooperate in the compliance process, will undermine the fundamental principles of the business relationship established between Cenergo and Business Partners and shall be deemed as breaching the Agreement.

In this context, Cenergo reserves the right to apply the following sanctions and measures depending on the nature and severity of the violation:

- Issuing a verbal or written warning,
- Requesting the submission and implementation of a corrective action plan,
- Implementation of improvement mechanisms with defined timeframes during the adaptation process,
- Restriction, temporary suspension, or complete termination of the employment relationship,
- Notification to the relevant official authorities and taking the necessary

## 6. ПОСЛЕДСТВИЯ НАРУШЕНИЯ И САНКЦИИ

Деловые партнеры, (i) нарушающие обязательства, изложенные в настоящих Правилах деловой этики и поведения, или действующее законодательство, (ii) не сообщают о них Компании в разумные сроки, несмотря на то, что обнаружили такие нарушения, (iii) не проявляют сотрудничества в процессе обеспечения соответствия, наносят ущерб основополагающим принципам деловых отношений, установленных между Cenergo и Деловыми партнерами, и такая ситуация рассматривается как нарушение Соглашения.

В этом контексте Cenergo оставляет за собой право применять следующие санкции и меры в зависимости от характера и серьезности нарушения:

- Устное или письменное предупреждение,
- Требование представления и реализации плана корректирующих действий,
- Внедрение механизмов непрерывного совершенствования в процессы адаптации,
- Ограничение трудовых отношений, их временное приостановление или полное прекращение,
- Уведомление соответствующих официальных органов и принятие

legal steps.

If the violation has caused damage to any third party, public institution, or Cenergo, all legal, financial, and criminal liability shall be borne entirely by the relevant Business Partner.

If Cenergo detects any non-compliance or violation, it may request the Business Partner to submit an action plan containing preventive and/or corrective measures and may exercise its right to monitor whether this plan is being effectively implemented.

In addition, depending on the severity of the violation, the following sanctions may be imposed:

- Immediate termination of the agreement without compensation,
- Temporary suspension of the provisions of the agreement,
- Partial or complete suspension of progress payments,
- Termination of all current and future business relationships between the Business Partner and Cenergo,
- Compensation for all direct or indirect damages, expenses, and losses incurred as a result of the violation,

необходимых юридических мер.

Если нарушение нанесло ущерб какой-либо третьей стороне, государственному учреждению или Cenergo, то вся юридическая, финансовая и уголовная ответственность полностью ложится на соответствующего Делового партнера.

Cenergo, обнаружив любое несоответствие или нарушение, может потребовать от Делового партнера представить план действий, включающий превентивные и/или корректирующие меры, и воспользоваться правом контролировать эффективность реализации этого плана.

Кроме того, в зависимости от тяжести нарушения могут быть применены следующие санкции:

- Немедленное расторжение соглашения без возмещения убытков,
- Временное приостановление действия положений соглашения,
- Частичная или полная приостановка выплат по счетам,
- Прекращение всех текущих и будущих деловых отношений между Деловым партнером и Cenergo,
- Возмещение всех прямых или косвенных убытков, расходов и потерь, возникших в результате нарушения,

- All additional expenses incurred by the Company, its affiliates, employees, or customers shall be covered by the relevant Business Partner.
- Все дополнительные расходы, понесенные Компанией, ее аффилированными лицами, сотрудниками или клиентами, должны быть покрыты соответствующим Деловым партнером.

The Business Partners hereby acknowledge, declare, and undertake that all of the above circumstances constitute “just cause” for Cenergo and that they shall not be entitled to claim any compensation in the event of any sanctions, including termination of the contract.

Деловые партнеры заранее признают, заявляют и обязуются, что все вышеуказанные обстоятельства являются «уважительной причиной» для Cenergo и, следовательно, в случае применения каких-либо санкций, включая расторжение договора, они не будут иметь права требовать какую-либо компенсацию.

#### **7. ENTRY INTO FORCE, UPDATES, AND APPLICATION RESPONSIBILITY**

#### **7. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ, ОБНОВЛЕНИЕ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРИМЕНЕНИЕ**

The updating, revocation, or modification of the scope of this “Code of Business Ethics and Conduct” is entirely at the discretion of Cenergo. Updated versions will be published at <https://cenergo.uz/en/policies/> and will be effective as of the date of publication.

Настоящие «Правила деловой этики и поведения» могут быть обновлены, отменены или изменены по усмотрению Cenergo. Обновленные версии публикуются по адресу <https://cenergo.uz/en/policies/> и вступают в силу с даты публикации.

The Business Partners undertake to regularly monitor the current versions of this Code, take changes into account, and always comply fully with the most up-to-date content in effect.

Деловые партнеры обязуются регулярно следить за актуальными версиями настоящих Правил, учитывать изменения и всегда полностью соблюдать действующее актуальное содержание.

Cenergo shall implement the necessary guidance, information, and monitoring processes to ensure that all Business Partners fully understand and comply with this Code.

Cenergo осуществляет необходимые процессы по ориентации, информированию и контролю, чтобы обеспечить полное понимание и соблюдение настоящих Правил всеми Деловыми партнерами.



The Business Partners may share their opinions and suggestions regarding the content of this Code with the Company.

Деловые партнеры могут поделиться с Компанией своими мнениями и предложениями относительно содержания настоящих Правил.