



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ POLİTİKAMIZ

Cenergo LLC olarak insan kaynakları vizyonu doğrultusunda; insan haklarına saygılı, eşitlikçi, yenilikçi, dijital dünyaya ayak uyduran, güvenilir, adil, şeffaf ve gelişen bir yapıyı faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda ve sektörlerde istihdam ettiğimiz tüm çalışanlarımızla ve paydaşlarımıza taahhüt ederiz.

Bu hedeflere ulaşmak için aşağıdaki gereklilikleri uygulamayı;

- İnsan kaynağına adil ve eşitlikçi bir iş ortamı sunmayı,
- Çalışan çeşitliliğini gözetmeyi, güçlendirmeyi ve bunları sağlarken ayrımcılık yapmamayı,
- Kapsayıcılık politikası çerçevesinde çalışanlar arasında cinsiyet, milliyet, ırk, din farkı gözetmeksizin eşit fırsatlar yaratmayı,
- İşe alım sürecinde; başvuruları fırsat eşitliği temelinde değerlendirmeyi, yetenekli / potansiyelli çalışanları organizasyona dahil etmeyi,
- Cenergo LLC işletme ve işyerlerinde çocuk işçi çalıştırmamak ve şirketin tüm tedarik zincirinde de bu konuda gerekli denetimleri yapmak,
- Kariyer gelişimi, ücret, terfi, atama, yan haklar ve eğitim alanlarında tüm çalışanlara eşit ve adil fırsatlar sunmayı,
- Etkin ve objektif ölçme değerlendirme sistemleri ile çalışanların yetkinlik ve performanslarının düzenli olarak ölçülmesini ve geribildirim verilmesini sağlamayı,
- Eğitim stratejilerimiz doğrultusunda çalışanlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerinin, yöneticilik becerilerinin geliştirilmesini, geleceğin liderlerinin yetiştirilmesini,
- İstihdam ve çalışma ilişkileri alanındaki ulusal ve uluslararası çalışma mevzuatının geçerli gerekliliklerine uygun yönetim yapılmasını,
- Tüm çalışanlar, sektör ve global standartlar gözetilerek kurumsal kültürün inşa edilmesini, güncellenmesini ve yaşatılmasına öncülük edilmesini,
- Şirket nicel hedefleri doğrultusunda verimliliği arttırmak ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla motivasyon çalışmaları gerçekleştirmeyi ve düzenli olarak tekrarlamayı,
- İşe yeni alınacak çalışanların kurum kültürüne uygunluğunu adil ve şeffaf bir şekilde gözetmeyi; yeni işe başlayan çalışanın görevine, ekibine ve şirkete uyum için oryantasyon çalışmalarını gerçekleştirmeyi,
- Değişime ve gelişime açık, esnek İK politikaları oluşturarak, uygulanmasını takip etmeyi,
- İK Yönetim Sistemlerinin modern, dijital teknoloji ile otomatik şekilde ilerletecek süreç kurgularının gerçekleştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanmasını,
- "Tercih Edilen Şirket" statüsünde yer alarak, çalışmalarıyla bu vizyonla varlığını sürdürmeyi,
- Çalışanlar ile Cenergo LLC yönetimi arasındaki güçlü ve sağlam ilişkilerin kurulmasını, geliştirilmesini ve desteklenmesini,
- Tüm paydaşlarının ve alt yüklenicilerinin de Cenergo LLC İK politikası, prosedür ve talimatlarına tam uyum sağlaması için gerekli alt yapıyı kurmayı;

Taahhüt ederiz.